

Stellenausschreibung:

„Präsidentin oder Präsident HRSE“ (20 %) per 1.5.2023

Auf eigenen Wunsch tritt unser bisheriger Präsident altershalber per 30. April 2023 von seinem Amt zurück.

Für die Nachfolge suchen wir eine Kandidatin oder einen Kandidaten, die/der sich für die Anforderungen und notwendigen Massnahmen der Qualifikation von HR-Berufsfachleuten in der Schweiz interessiert und dabei ihre/seine Erfahrung und Netzwerk aus einer leitenden HR-Funktion in der Schweiz einsetzt.

Als Präsidentin oder Präsident von HRSE leisten Sie einen Beitrag zur Erhaltung und dem laufenden Ausbau der Qualifikationen von HR-Fachleuten und HR-Kader in der Schweiz, die sich im Rahmen ihrer Laufbahn entschieden haben, sich auf dem Berufsbildungsweg weiterzubilden und zu qualifizieren.

Der/die Stelleninhaber*in präsidiert die im Schweizerischen Berufsbildungsgesetz (BBG) definierte OdA (Organisation der Arbeit). In dieser OdA sind die folgenden schweizerischen Organisationen vertreten, welche sich für die Fähigkeiten und Qualität von HR-Berufspersonen engagieren: HR Swiss, KV Schweiz, SVA Schweiz. Arbeitgeberverband, swissstaffing, VSAA Verband Schweiz. Arbeitsmarktbehörden und VPA Verband Personal- und Ausbildungsfachleute.

HRSE prüft mit seinen über 500 Milizmitarbeiter*innen jedes Jahr ca. 4'500 Anwärter*innen auf 3 verschiedenen Anforderungsstufen (Details siehe www.hrse.ch). Bezüglich der notwendigen schulischen Vorbereitung arbeitet HRSE eng mit allen Berufsbildungsinstituten in der Schweiz zusammen, welche Kandidaten*innen auf die erwähnten drei Stufen von HRSE-Prüfungen vorbereiten. Als Milizorganisation nimmt HRSE Prüfungsgebühren ein und wird zusätzlich durch das SBFJ im Rahmen des schweizerischen Berufsbildungsgesetzes (BBG) subventioniert.

Die wichtigsten operativen Prozesse und Arbeiten der Vorbereitung und Durchführung von HRSE-Prüfungen wie auch der Geschäftsführung sind an die externe Dienstleistungsorganisation „examen.ch AG“ mit rund 5 Vollzeitstellen in Zürich (Nähe Hauptbahnhof) und Neuchâtel ausgelagert. examen.ch unterstützt den/die Stelleninhaber*in direkt in seiner/ihrer Funktion.

Für den Aufwand dieser 20%-Milizfunktion ist eine Pauschalentschädigung von CHF 20'000.- zuzüglich Entschädigung für Zusatzaufwendungen und Rückerstattung aller Spesen definiert.

Diese Funktion kann sowohl im Nebenamt zu einer Festanstellung oder einer selbstständigen Tätigkeit ausgeübt werden, doch braucht es eine zeitliche/terminliche Flexibilität und hohe Verbindlichkeit betreffend vereinbarter Termine.

Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources
Postfach, 8021 Zürich, E-Mail: info@hrse.ch, Tel. direkt 044 283 45 48

Verantwortungen der Präsidentin / des Präsidenten und des Vorstands (OdA)

- Zuhanden der Delegiertenversammlung das Erarbeiten der Strategien und Ziele, die zur Zweckerfüllung (Statuten siehe www.hrse.ch) von HRSE erforderlich sind.
- Verabschiedung der Jahresrechnung und des Budgets zuhanden der Delegiertenversammlung.
- Überwachung der finanziellen Führung des Vereins.
- Erlass und die Änderungen der Prüfungsordnungen und Wegleitungen auf Antrag der Prüfungskommissionen.
- Antrag zuhanden der Delegiertenversammlung auf Wahl der Geschäftsstelle und eines/r administrativen Prüfungsleiters*in.
- Wahl der Präsident*innen der Prüfungskommissionen und Wahl der Prüfungskommissions-mitglieder.
- Festsetzung der Prüfungsgebühren im Rahmen der Gebührenregelung des SBFJ.
- Festsetzung der Entschädigung für die Mitglieder der Prüfungskommissionen und der Expert*innen.
- Bezeichnung von Kommissionen zu Erfüllung der Aufgaben gemäss der HRSE–Statuten und die Wahl von deren Vorsitzenden und Mitgliedern.
- Öffentlichkeitsarbeit bzw. Vertretung des Verbandes nach aussen.

Anforderungskriterien

Die Miliz-Funktion der Präsidentin / des Präsidenten ist in erster Linie eine Führungs- und Koordinationsaufgabe. Im Zentrum steht die Anforderung, über drei Sprachkulturen (d, f, i) hinweg unabhängige Verbände, Bildungs-Organisationen und Milizmitarbeiter*innen zu vernetzen und im Hinblick auf qualitativ hochstehende Prüfungen zu gemeinsamem Handeln zusammenzuführen.

- Erfahrung als Leiter*in HR, idealerweise aus einer grossen KMU oder Organisation.
- Hat integrierenden Führungsstil. Ist willens in einer Milizorganisation unterschiedliche Ideen aufzunehmen und zu Lösungen zu führen.
- Verfügt über ein Netzwerk in der HR Community in der Schweiz.
- Guter, sicherer Auftritt. Fähig, andere Leute zu gewinnen und zu begeistern.
- Persönlichkeit mit Gestaltungsanspruch und der Ambition, eine weiterhin hohe Qualität der Prüfungen in der ganzen Schweiz zu fördern.
- Planerische und konzeptionelle Stärken.
- Muttersprache D, F oder I und sattelfest in einer weiteren dieser drei Sprachen.
- Verfügt idealerweise selber über den Fachausweis und/oder die Höhere Fachprüfung HR gemäss Berufsbildungsgesetz oder einen akademischen Abschluss mit Ausrichtung auf HR.

Vorstand HRSE / April 2022