

Protokoll der GV 2017 vom 16. März 2017

Welle 7 Bern

Präsident:	Martin C. Kaufmann (demissioniert)
Vorstand:	Regina Gatti (young@hrbern), Martin Heer (young@hrbern), Lukas Jordi (entschuldigt), Lorenz Klopstein (young@hrbern), Nadine Schneider (young@hrbern), Marc Spring, Miriam Stebler (entschuldigt), Corinne Strigl, Nicole B. Stucki, Inés Roethlisberger
Wahlkandidatin:	Nicole B. Stucki, Vorschlag für Nachfolgerin Martin C. Kaufmann
Geschäftsstelle:	Gisela Zbinden
Anwesend:	angemeldete Mitglieder 87 davon anwesend 79 Gäste 9 Chefredaktorin Persorama 1

1. Begrüssung, Wahl der Stimmzähler

Der Präsident begrüsst alle Anwesenden in der Welle 7 zur 61. GV des HR Bern. Speziell erwähnt er unsere Gäste Urs Burgunder Präsident HR Swiss, Gisela Bormann, Vorstand HR Swiss, Michaela Geiger, Chefredaktorin Persorama, Marco Grütter und Bernhard Rupp die Preisträger des HR Bern Förderpreises sowie Prof. Dr. Andreas Hack der Universität Bern, Prof. Dr. Andreas Huber und Prof. Dr. Andrea Gurtner der Berner Fachhochschule, welche die Laudatien bei der Preisübergabe im Anschluss an die GV halten werden. Der Präsident gibt den Ablauf des Programmes und die Traktanden bekannt. Die Traktanden werden einstimmig genehmigt. Als Stimmzähler werden Martin Leu und Silvio Bauer gewählt.

2. Protokoll der GV 2016

Das Protokoll der letzten GV wird einstimmig genehmigt.

3. Jahresberichte 2016

Die Jahresberichte wurden vorgängig an die Teilnehmenden versendet, deshalb verzichtet der Vorstand auf eine ausführliche Präsentation. Martin blickt zurück auf seine Tätigkeit im Vorstand HR Bern. Ab 2003 war er Erfa Leiter Oberaargau, 2006 Delegierter für HR Swiss Congress & Events AG, seit 2011 Präsident HR Bern, Delegierter Vorstand HR Swiss und VR HR Swiss Congress & Events AG. Er durfte in diesen Jahren viele Highlights erleben und kann rückblickend festhalten, dass es Spass gemacht hat. Die erlebten Erfolge entschädigen für Engagement, investierte Zeit und manchmal Stress. Er bedankt sich bei allen für die tolle Unterstützung.

Die Präsentation der Netzwerk-Leitenden und der Leiterin Weiterbildung werden in verkürzter Form vorgetragen. Die Berichte sind dem Protokoll angehängt und befinden sich im Download-Bereich der Homepage. Sie werden alle einstimmig angenommen.

4. Jahresrechnung 2016

Marc Spring präsentiert die Jahresrechnung, welche vorgängig an die Teilnehmenden verschickt wurde und geht deshalb nur auf grössere Abweichungen kurz ein. Die **Erträge** liegen um CHF 9'079.52 über dem Budget. Höhere Mitgliederbeiträge (+5'455.-), mehr Einnahmen bei den Weiterbildungen (+1'552.50) und der Kursgewinn (+1'677.-). Total Ertrag CHF 184'179.52.

Weniger Aufwand verzeichnen die Bereiche Netzwerke (-3'887.95) und HR Swiss Congress (-3'307.68). Mehraufwände im Bereich Weiterbildung (+8'267.70), GV (+1'430.70) und Öffentlichkeitsarbeit/Werbung (+3'848.10). Die **Aufwände** sind um total CHF 5'842.51 höher wie budgetiert. Total Aufwand CHF 211'842.51. Jahresverlust CHF 27'662.99.

Bilanz, Aktivseite: Umlaufvermögen CHF 103'848.88, Anlagevermögen CHF 103'450.00.

Bilanz, Passivseite: Transitorische Passive von CHF 17'184.80, Vermögen CHF 217'777.07 (neu 190'114.08), Verlust CHF -27'662.99.

Bilanzsumme: CHF 207'298.88

Silvio Bauer, Revisor, im Amt zusammen mit Martin Leu, verliest den Revisorenbericht, den sie anlässlich der Rechnungsprüfung am 15. Februar 2017 erstellt haben.
Sie empfehlen die Jahresrechnung zu genehmigen und so dem Vorstand Decharge zu erteilen.
Die Jahresrechnung wird einstimmig angenommen.

5. Mitgliederbeiträge 2017

Die bestehenden Mitgliederbeiträge bleiben für das Jahr 2017 unverändert und werden von der Versammlung einstimmig angenommen.

6. Budget 2017

Marc Spring präsentiert das Budget 2017, welches vorgängig an die Teilnehmenden verschickt wurde und geht daher auch hier nur auf einzelne Posten ein.

- Stabiler Mitgliederbeitrag und reduzierte Einnahmen Weiterbildung
- kein Zinsertrag
- Total Ertrag CHF 176'000.-

Die Aufwände wurden wie immer vorsichtig budgetiert.

- Mehrheitlich stabile Budgetzahlen
- Aufwand Weiterbildung reduziert
- GV Kosten wieder wie in Vorjahren
- Öffentlichkeitsarbeit/Werbung (Wirtschafts- /HR-Forum)
- 2 HR Bern Förderpreise
- Total Aufwand CHF 194'000.-

Das Budget sieht somit im Total einen Verlust von CHF 18'000.- vor.

Das Budget wird von der Versammlung einstimmig angenommen.

7. Statuten Totalrevision

HR Bern hat sich in den letzten Jahren stark entwickelt. Seit einiger Zeit drängt sich die Anpassung der Statuten an die neuen Gegebenheiten auf. Damit HR Bern sich wieder auf sicherem Boden bewegen kann, waren u.a. folgende Ergänzungen nötig: Die Geschäftsstelle aufnehmen, die Zuständigkeiten GV/Vorstand ergänzen, die geltenden Mitgliederkategorien festhalten, die Amtsdauer auf 2 Jahre definieren usw.

Ziel dieser Revision ist, neben der Aktualisierung, die einfache und klare Formulierung und der nach wie vor breite Geltungsbereich. Bei dieser Arbeit wurde HR Bern durch den Jurist und Fürsprecher Renato Krähenbühl, ehem. Vizestaatschreiber Kanton Bern und ausgewiesener Statutenexperte unterstützt.

Die Statuten wurden im direkten Vergleich mit den alten Artikeln vorgängig an die Teilnehmenden verschickt.

Die neuen Statuten werden von der Versammlung einstimmig angenommen und haben nun ihre Gültigkeit.

8. Wahlen

Martin C. Kaufmann informiert, dass es im HR Bern mittlerweile Brauch ist, dass man nach 6 Jahren im Präsidium einen Wechsel vornimmt. Er findet diesen Brauch sehr gut. Gerade in Zeiten starken Wandels kann es nur ein Vorteil sein, jüngeren Kolleginnen und Kollegen Möglichkeiten zu geben, den Verband weiterzuentwickeln. Er tritt nun als Präsident von HR Bern zurück.

Als Nachfolgerin für das Präsidium kandidiert Nicole B. Stucki. Ihr Personalienblatt wurde den Teilnehmenden bereits zugestellt. Sie richtet sich nun persönlich an die Versammlung und erläutert ihre Vorstellungen und Ziele.

Anschliessend wird Nicole B. Stucki einstimmig zur neuen Präsidentin von HR Bern gewählt.

Die Nachfolgerin von Nicole B. Stucki als Leiterin Netzwerk Bern soll im Laufe des Jahres erkoren und eingeführt werden. Die Netzwerk-Anlässe für das Jahr 2017 sind soweit organisiert.

Folgende Vorstandsmitglieder und Revisoren werden für zwei Jahre in ihren Ämtern bestätigt:

- Marc Spring, Finanzen und Administration
- Corinne Strigl, Weiterbildung

- Lukas Jordi, Netzwerk Oberaargau-Emmental
- Inés Roethlisberger, Netzwerk Oberland
- Miriam Stebler, Netzwerk Seeland
- Regina Gatti, Core Team young@hrbern
- Nadine Schneider, Core Team young@hrbern
- Lorenz Klopstein, Core Team young@hrbern
- Martin Heer, Core Team young@hrbern
- Martin Leu, Revisor
- Silvio Bauer, Revisor

Die Anwesenden sprechen mit der einstimmigen Wiederwahl und einem Applaus den bisherigen Vorstandsmitgliedern und Revisoren weiterhin ihr Vertrauen aus.
Der Präsident bedankt sich bei allen für die geleistete Arbeit.

9. Anträge der Mitglieder

Es sind keine Anträge eingegangen.

10. Infos, Abschluss

Marc Spring ergreift das Wort, um Martin C. Kaufmann, der seit 2003 im Vorstand und seit 2011 als Präsident von HR Bern amtierte, zu verabschieden und zu ehren. Er erwähnt, dass während seiner Präsidentschaft im Vorstand sehr viel zum Positiven geändert wurde, z.B. Aufbau der Geschäftsstelle, Lancierung Young@hrbern, neue Website, stark erweiterte Weiterbildungsangebote, Statutenrevision usw. Marc bedankt sich bei Martin für seinen tollen Einsatz und für die sehr gute Zusammenarbeit, welche wir vermissen werden.

Martin C. Kaufmann bedankt sich bei allen für das Interesse und das entgegengebrachte Vertrauen und wünscht dem Vorstand, den Gästen sowie den Mitgliedern die Erfolgswelle. Er schliesst die GV 2017.

Im Anschluss an die GV wird je ein HR Bern-Förderpreis 2017 (CHF 1'500.-) an zwei Personen verliehen: An Marco Grütter mit seiner Masterarbeit „Arbeitsvertragswahl im Kontext eines Trade-Offs zwischen Lohn und Freizeit: Empirische Analyse unter Berücksichtigung der Big Three-Motive nach McClelland“ und an Bernhard Rupp mit seiner Masterarbeit „Generation Y und Z für den Schichtbetrieb (24/7) gewinnen“. Professor Dr. Andreas Hack, Leiter des Instituts Organisation und Personal an der Universität Bern und Prof. Andreas Huber, Studienleiter EMBA an der Berner Fachhochschule halten die Laudatien. Ganz herzliche Gratulation an Herrn Grütter und Herrn Rupp.

Rahmenprogramm: Apéro und Nachtessen im Restaurant The Flow in der Welle 7.

Niederscherli, 20.03.2017
Gisela Zbinden
Geschäftsstelle